

平成26年6月
商 団 連

卸売業の人材育成マニュアルについて

卸売業にとっては、人材こそが最大の経営資源であり、企業競争力の源泉であるといえます。

各企業は、自社が求める職務や人材像を明確化したうえで、それにマッチする人材を社内外から採用・確保し、適材適所に配置することが重要であります。

そのためには、人材力を高めるための具体的な指標が必要となります。

商団連では、*1中央職業能力開発協会と協力して、「卸売業の人材育成マニュアル(*2キャリアマップ・*3職業能力評価シート導入・活用マニュアル)」を取りまとめました。

本マニュアルが卸売業における人材育成システムの構築に幅広く活用されることにより、従業員一人ひとりのキャリア形成を実現し、企業の競争力の向上につながることを期待されます。

関係資料の入手を希望される組合におかれては、商団連事務局までご連絡ください。

また、下記ホームページにて閲覧・ダウンロードできます。

<キャリアマップ・職業能力評価シート>

厚生労働省ホームページ

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/syokunou/>

<職業能力評価基準>

中央職業能力開発協会ホームページ

<http://www.hyouka.javada.or.jp/>

- *1 中央職業能力開発協会・・・厚生労働省の委託を受けて、本マニュアルの作成を行った、職業能力の開発、キャリア形成を支援する公的機関
- *2 キャリアマップ・・・各職種における職務経験年数とその習熟レベルが一目でわかる図表
- *3 職業能力評価シート・・・「職務遂行のための基準」を職種、職務、レベル別に定めたものであり、人材育成に有効な能力レベルを具体的に把握することができる